

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 7F880B687485367C79E288AEE3F2027FF4E69526  
Владелец: Горюнова Ольга Александровна  
Действителен: с 29.10.2020 до 29.01.2022

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор  
МОУ «СОШ с. Дмитриевка  
Духовницкого района  
Саратовской области»  
...../ О.А. Горюнова/

Приказ № 70  
от 30 августа 2021 г

**Наличие системы мер материальной поддержки классных  
руководителей  
в МОУ «СОШ с. Дмитриевка Духовницкого района Саратовской  
области»**

На основании письма Минпросвещения России от 12.05.2020 N ВБ-1011/08 "О методических рекомендациях" (вместе с "Методическими рекомендациями органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющим государственное управление в сфере образования, по организации работы педагогических работников, осуществляющих классное руководство в общеобразовательных организациях") в МОУ «СОШ с. Дмитриевка Духовницкого района Саратовской области» действует система мер материальной поддержки классных руководителей.

Ежемесячные выплаты педагогическим работникам за осуществление классного руководства являются обязательным условием возложения на них с их письменного согласия этого дополнительного вида деятельности.

Размеры выплат за классное руководство из средств бюджета субъекта Российской Федерации могут устанавливаться нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации и учитываться при расчете финансового норматива в процессе формирования субвенций местным бюджетам на оплату труда в соответствии с [пунктом 3 части 1 статьи 8](#) Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

Общенациональная, федеральная значимость процессов воспитания и особая роль классного руководства послужили основанием для поручения Президента Российской Федерации осуществлять выплату ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам государственных и муниципальных общеобразовательных организаций за классное руководство в размере не менее 5 тысяч рублей с использованием средств федерального бюджета. Указанная выплата обеспечивается с 1 сентября 2020 года с сохранением ранее установленных доплат, которые получают педагогические работники за классное руководство.

[Стратегия](#) развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года предусматривает "создание гибкой системы материального стимулирования качества воспитательной работы организаций и работников", "обеспечение многоканального финансирования системы воспитания за счет средств федерального, региональных и местных бюджетов, а также за счет средств государственно-частного партнерства и некоммерческих организаций" <Стратегия развития воспитания в Российской Федерации

на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. N 996-р, IV. Механизмы реализации Стратегии.>.

Материальное стимулирование качества и эффективности деятельности педагогических работников по классному руководству может реализовываться с использованием механизмов многоканального финансирования с учетом предложенных подходов и критериев оценки эффективности этой деятельности.

В МОУ «СОШ с. Дмитриевка Духовницкого района Саратовской области» действуют следующие системы мер материальной поддержки классных руководителей

<b>№</b>	<b>Меры материального стимулирования классных руководителей</b>
1	Ежемесячные выплаты педагогическим работникам за осуществление классного руководства
2	Установление доплаты за счет средств федерального бюджета всем классным руководителям ежемесячно в размере пяти тысяч рублей.
3	Стимулирование классных руководителей по портфолио. Средняя по школе доля суммарных баллов, отражающих эффективность работы классного руководителя, к общему числу баллов для выплаты стимулирующей части заработной платы педагогических работников составляет более 30% .
4	Разовые стимулирующие выплаты (Победителям в муниципальных, областных конкурсах, открытые мероприятия муниципального уровня)